


# Pregunta 1

Sin responder  
aún

Se puntúa  
como 0 sobre 1

 Marcar  
pregunta

Indique cuál de estas frases es FALSA.

Según la teoría de la jerarquía de necesidades de Abraham Maslow...

Seleccione una:

- a. el individuo nace con un cierto contenido de necesidades fisiológicas, que son necesidades innatas o hereditarias.
- b. una necesidad satisfecha no es motivadora de comportamiento.
- c. las necesidades primarias son las necesidades de estimación, las necesidades sociales y las necesidades de auto-realización.

## Pregunta 2

Sin responder aún

Se puntúa como 0 sobre 1

 Marcar pregunta

La variable contingente independiente en la Teoría Situacional del Liderazgo...


Seleccione una:

- a. Es la motivación del subordinado.
- b. Son los factores ambientales.
- c. Es la capacidad del subordinado.
- d. Es el grado de desarrollo del subordinado.

## Pregunta 3

Sin responder  
aún

Se puntúa  
como 0 sobre 1

 Marcar  
pregunta

Según Herzberg, la satisfacción de los “factores de mantenimiento”...


Seleccione una:

- a. sólo elimina la desmotivación pero no motiva.
- b. es altamente motivadora.
- c. se relaciona con la subsistencia e inseguridad.
- d. está vinculada a la auto-estima.

## Pregunta 4

Sin responder  
aún

Se puntúa  
como 0 sobre 1

 Marcar  
pregunta

Entre los principales paradigmas de dirección de organizaciones, encontramos:

Seleccione una:

- a. al mecanicismo y organicismo.
- b. al liderazgo y la delegación.
- c. al taylorismo y el fordismo.
- d. a la centralización y el desarrollismo.

## Pregunta 5

Sin responder  
aún

Se puntúa  
como 0 sobre 1

 Marcar  
pregunta

Indique cuál de estas frases es FALSA.


Seleccione una:

- a. La retroalimentación es la clave de la capacidad de escuchar.
- b. Una de las formas de comunicación empleadas en las organizaciones es la no verbal.
- c. La comunicación es una concordancia emotiva.
- d. En el tipo de comunicación oral, las comunicaciones que van hacia arriba se relacionan con los estados emocionales.

## Pregunta 6

Sin responder  
aún

Se puntúa  
como 0 sobre 1

 Marcar  
pregunta

¿Cuándo una Cultura es considerada Fuerte?

Seleccione una:

- a. Cuando no se vislumbran elementos del sistema cultural informal.
- b. Cuando la organización está conformada exclusivamente de grupos primarios.
- c. Cuando los gerentes administran bajo un paradigma mecanicista.
- d. Cuando las normas fijadas por los distintos niveles de Dirección son conocidos y compartidos por todos.

# Pregunta 7

Sin responder  
aún

Se puntúa  
como 0 sobre 1

 Marcar  
pregunta

Tiempo restante 0:03:34

Ocultar

Indique cuál de estas frases es FALSA.

Seleccione una:

- a. La función del gerente general estratega es la de ajustar la estructura y la estrategia de modo que exista congruencia entre las dos y que se valoricen mutuamente.
- b. Según Sallenave, el campo de acción del gerente está formado por las personas, la estructura, la estrategia y el medio ambiente externo.
- c. El gerente general es responsable de su estrategia por lo tanto debe ser organizador, estratega y líder.
- d. Como comunicador el gerente general debe hacer comprender a sus públicos, cuál es la estrategia de la empresa y por qué ésta requiere determinado esquema organizacional.

## Pregunta 8

Sin responder  
aún

Se puntúa  
como 0 sobre 1

 Marcar  
pregunta

Indique cuál de estas frases es FALSA.


Seleccione una:

- a. La variable dependiente en la teoría situacional del liderazgo es el comportamiento del superior.
- b. Según la teoría de los rasgos, los rasgos en sí mismos no son suficientes para explicar el liderazgo.
- c. El carácter dominante es una característica de los líderes carismáticos.
- d. La teoría de la ruta-meta es una teoría conductual que hace énfasis en los subalternos.

## Pregunta 9

Sin responder  
aún

Se puntúa  
como 0 sobre 1

 Marcar  
pregunta

¿Cuál de las siguientes NO es una de las principales características de la negociación integradora?

Seleccione una:

- a. Se basa en relaciones a largo plazo.
- b. Los intereses principales son congruentes con los de la otra parte.
- c. Se las denomina como "suma cero".
- d. La cantidad de recursos disponibles es variable y puede dividirse.

# Pregunta 10

Sin responder  
aún

Se puntúa  
como 0 sobre 1

 Marcar  
pregunta

Indique cuál de estas frases es FALSA.

Tiempo restante 0:00:40

Ocultar

Seleccione una:

- a. Según Henry Mintzberg, los papeles que deben desarrollar los gerentes en la esfera interpersonal son enlace, representante y líder.
- b. Los papeles de portavoz, monitor y difusor que deben desarrollar los gerentes, corresponden a la esfera informacional, Según Henry Mintzberg.
- c. En su papel de diseminador, el gerente divulga la información que no sea relevante para sus subordinados.
- d. El gerente general demagogo posee una débil sensibilidad a los objetivos organizacionales pero una aguda sensibilidad a las personas.